

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Старояшкинский
детский сад»
Протокол №1 от 24.05.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ

«Старояшкинский детский сад»

Е.Е. Краснова

Приказ № 14 от 24 мая 2022 года



Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении сотрудника МБДОУ «Старояшкинский детский сад» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. Председатель комиссия по противодействию коррупции (Далее - Комиссия) в течение трех рабочих дней со дня получения уведомления принимает решение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении (далее - проверка).
2. Проверка должна быть завершена не позднее чем через пять рабочих дней со дня принятия решения о ее проведении.
3. При проведении проверки должны быть заслушаны пояснения сотрудника, составившего уведомление, в случае необходимости - других сотрудников и иных лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к сотруднику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Помимо этого рассматривается должностной регламент, служебная характеристика сотрудника, составившего уведомление, иные документы и материалы, имеющие отношение к изложенным в уведомлении фактам.
4. Участники проверки не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проверочных мероприятий. Разглашение сведений, полученных в результате проведения проверки, влечет за собой ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.
5. По результатам проверки комиссия принимает заключение, в котором указываются:
 - а) состав комиссии;
 - б) сроки проведения проверки;
 - в) составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
 - г) подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
 - д) причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
 - е) меры, рекомендуемые для разрешения сложившейся ситуации.

6. Заключение принимается большинством голосов от числа присутствовавших на заседании членов комиссии по проведению проверки.

Член комиссии по проведению проверки в случае несогласия с заключением вправе в письменной форме приобщить к заключению свое особое мнение.

7. Заключение по результатам рассмотрения комиссией уведомления в течение двух рабочих дней передается в отдел образования для принятия следующего решения:

а) о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

б) об исключении возможности принятия сотрудником, составившим уведомление, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционного правонарушения;

в) о необходимости внесения изменений в локальные акты с целью устранения условий, способствовавших обращению в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений;

г) о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы.

8. При наличии заключения об опровержении факта обращения с целью склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений начальник отдела образования принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.

9. Решение, принятое начальником отдела образования, может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.